

Seminar: Umgang mit Widerständen

Ihr Nutzen:	„Keine Veränderung ohne Widerstand“ lautet eine Erfahrung der Führungspraxis . Sie nutzen die Kraft des Widerstands und halten die Reaktanz gering . Sie argumentieren nicht gegen den Widerstand – Sie nutzen seine Kraft und treiben die Veränderung positiv voran
Dauer	2 Tage – 09.00 – 17.00 Uhr
Zielgruppe:	UnternehmerInnen, Führungskräfte, ProjektleiterInnen, LeiterInnen und Mitglieder von Projektteams die Widerstände nutzen wollen und Vermeidungsstrategien erkennen und steuern wollen
Inhalte:	<ul style="list-style-type: none"> ☞ Die Wurzel des Widerstands ☞ Eigeninteressen oder Ängste ☞ Ängste vor Veränderungen nehmen ☞ Die Rolle der Führungskommunikation bei Veränderungen
Methode:	Praxisfälle, Inputs, Gruppenarbeiten, Praxisübungen, Einzelarbeiten, Gesprächsübungen, Gezielte Übungen zum Experimentieren